

14.	За организацию методической спортивно-просветительской деятельности в рамках долгосрочного проекта «Отряд «Юный патриот» (ответственному за данное направление работы по приказу заведующего при организации работы)	10
15.	За внедрение передовых практик взаимодействия с родителями и социальными партнёрами в рамках долгосрочного проекта «Отряд «Юный патриот» (ответственному за данное направление работы по приказу заведующего при организации работы)	10
16.	За организацию методической культурно-патриотической деятельности в рамках долгосрочного проекта «Отряд «Юный патриот» (ответственному за данное направление работы по приказу заведующего при организации работы)	10
17.	За организацию методической историко-краеведческой и просветительской работы в рамках долгосрочного проекта «Отряд «Юный патриот» (ответственному за данное направление работы по приказу заведующего при организации работы)	10

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

10.7. Постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты.

Размер гарантированных стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с должностью в абсолютном размере исходя из 1 ставки.

10.7.1. Педагогические работники.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- победителям профессиональных очных конкурсов различных уровней, занявших призовые места в результате конкурсного отбора, устанавливается персональный повышающий коэффициент от МРОТ на период – с момента учреждения результатов конкурса до 31 августа текущего учебного года:

1 место – 30%;

2 место – 20%;

3 место – 10%.

10.7.2. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал

Наименование должности	Размер выплаты (руб)	Основание для премирования
ул. Российская, д.15		
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель	1 000,00	Трудовой стаж работы в ДОУ: от 0 до 3 лет

	3 320,71	от 3 лет и более
Делопроизводитель (0,50)	5 376,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Младший обслуживающий персонал		
Заведующий хозяйством	9 360,00	Качество труда; напряженность, интенсивность в работе
Кладовщик	10 805,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Повар	9 390,00	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Кастелянша	10 805,00	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	10 805,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе
Кухонный рабочий	10 805,00	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 1,00 0,50	10 805,00 5 402,50	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Дворник (уборщик территории)	10 805,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных помещений	10 805,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада

		высокое качество труда; напряженность в работе.
Сторож	10 805,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
ул. Колхозная, д.23-В		
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель	1 000,00 3 320,71	Трудовой стаж работы в ДОУ: от 0 до 3 лет от 3 лет и более
Делопроизводитель (1,00)	10 752,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Младший обслуживающий персонал		
Шеф-повар	9 390,00	Сложность, напряженность, интенсивность в работе
Повар 1,00 0,50	9 390,00 4 695,00	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Кладовщик	10 805,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Кастелянша	10 805,00	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья	10 805,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе
Кухонный рабочий 1,00 0,50	10 805,00 5 402,50	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	10 805,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Дворник	10 805,00	Сохранность игрового оборудования,

(уборщик территории)		инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных помещений	10 805,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда; напряженность в работе.
Сторож	10 805,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
Инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности 1,00	10 752,00	Организация проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда; своевременное составление необходимой отчетности; отсутствие нарушение техники безопасности и несчастных случаев на предприятии; отсутствие нарушений законодательства;

10.9. Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности в целях премирования в абсолютных размерах:

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала или месяца в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

10.9.1. Премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачиваться по следующим направлениям - Общеразвивающее направление, Развитие предметной пространственной среды, Работа по Программе просвещения родителей (законных представителей) за:

1. Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты):

- краткосрочные проекты – **700 рублей;**
- долгосрочные (оформление группы, знание воспитанниками тематики проекта, межпредметные связи, представление результата проекта педагогическому, родительскому сообществу) - **1500 рублей;**
- долгосрочные (оформление группы, знание воспитанниками тематики проекта, межпредметные связи, проверка системой антиплагиат, представление результата проекта педагогическому, родительскому сообществу) - **3000 рублей;**
- помощь в организации долгосрочного проекта – **500 рублей.**

2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление тематических уголков, музея, участие в конкурсах, проектах по организации пространства и методического наполнения, исключая сезонное) – **500 рублей**;
- участие в коллективных педагогических проектах (участие в общих мероприятиях ДООУ (праздники, концерты и др.)) – главные роли - **500 рублей**; эпизодическая роль – **200 рублей**.

3. Составление характеристик на воспитанников - **100 рублей**.

4. Представление опыта работы на уровне ДООУ в рамках консультаций, семинаров – **500 рублей**;

- представление опыта работы на уровне района (ММО, педагогические чтения, педагогический калейдоскоп и др.) – **700 рублей**;

- представление опыта работы на уровне области/региона – **1500 рублей**.

Социально-патриотическое направление (отряд «Юный Патриот»):

1. Подготовка /проведение мероприятия на 1 отрядной группе внутри ДООУ (развлечения, праздники и т.д.) - **300 рублей**.

2. Подготовка /проведение мероприятия на 1 отрядной группе вне ДООУ, «Ёлкины заботы», библиотека, школа, ДК и т.д) - **300 рублей**.

3. Подготовка/проведение мероприятия на 2-3 отрядные группы внутри ДООУ (тематические праздники, викторины, спортивно –патриотические мероприятия, и т.д.) - **300 рублей**.

4. Подготовка/проведение мероприятия на 2-3 отрядной группы вне ДООУ - **600 рублей**.

5. Подготовка /проведение мероприятия с привлечением гостей/детей из других образовательных учреждений (парад военной техники, рождественская ярмарка и т.д.) - **600 рублей**.

6. Подготовка /проведение мероприятия с привлечением гостей/воспитанников, обучающихся из других образовательных организаций вне дошкольного образовательного учреждения (выпускной бал, волонтерское Событие, участие в слете в качестве организатора этапа, весенний туристический слет и т.д.) - **900 рублей**.

7. Подготовка/проведение мероприятия для нашего дошкольного образовательного учреждения, где отрядная группа /отрядные группы выступают организатором. (рождественские колядки, рождественская ярмарка и т.д.) - **600 рублей**.

8. Работа с родителями (законными представителями) воспитанников (фестиваль семейного творчества и т.д.) - **600 рублей**.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации
 Протокол от «19» 01 2026 г. № 1
 Председатель Первичной профсоюзной организации
 Л.А.Патрушева

**УТВЕРЖДАЮ:**

заведующий МАДОУ № 17
 М.Г.Бурунова
 Приказ от «20» 01 2026 г.
 № -ОДк

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 17
 Протокол от «19» 01 2026 г. № 1

**ДОПОЛНЕНИЯ и ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
 об оплате труда работников
 муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
 «Детский сад № 17 «Рябинушка»**

Во исполнение части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. N 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений» начиная с 2025 года, в целях повышения МРОТ с 1 января 2026 года, внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 17 «Рябинушка» на 2025 – 2026 учебный год:

- 1) **Считать утратившим силу п.п. 11, абзаца 2, подпункта 9.8., пункта 9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера;**
- 2) **Внести дополнения в:**
 - абзац 2, подпункт 9.8., пункта 9. **Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера;**
 - абзац 2 подпунктов 10.7.1., 10.7.2., подпункта 10.7., пункта 10. **Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера;**
 - подпункт 10.9.1., пункта 10.9., пункта 10. **Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера,**

Данные подпункты читать в следующей редакции:

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.8.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

№ п/п	Наименование работ	%, руб (от МРОТ)
11.	УТРАТИЛ СИЛУ За реализацию координацию долгосрочных проектов духовно-патриотической направленности отрядной группы «Юный патриот» – от МРОТ (Лебедева И.В.)	10
13.	За организацию методической и психологической работы в рамках долгосрочных проектов и их продвижение - Отряд «Юный патриот», «Корпоративная культура», «Учебный Центр ДОУ» (ответственному за данное направление работы по приказу заведующего, при организации работы)	20