

Приложение №7
к коллективному договору
на 2022-2024 г.г.
от «10» декабря 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

Протокол от «15» 08 2024 г. № 6

Председатель

Первичной профсоюзной организации

Л.А.Патрушева Л.А.Патрушева

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 17

Протокол № 2 от «15» 08 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МАДОУ № 17

М.Г.Бурунова М.Г.Бурунова

Приказ № 112 - ОД
от «15» 08 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 17 «Рябинушка»

с. Патруши
2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 17 «Рябинушка»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Рябинушка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 года № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа», коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Рябинушка» (далее – ДООУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ДООУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ДООУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ДООУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата,

изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ДООУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

(Примечание: размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ДООУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности)

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	15 500

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (в руб.):

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре музыкальный руководитель	24 900
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; тьютор	25 000

4 квалификационный уровень	учитель-логопед; дефектолог	25 100
----------------------------	--------------------------------	--------

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов (0,25);

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов (0,20);

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2023 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ДОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 года N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	13 308

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности;	13 308
1 квалификационный уровень	Повар	14 417

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	14 417
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	14 417

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений:

Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются работодателем на 30 % ниже должностного оклада руководителя, соответствующих структурный подразделений без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).

6.3. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник)	13 264
	кастелянша; кухонный рабочий; кладовщик;	13 264
	рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	13 264
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13 264

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

8. Оплата труда заместителей руководителя ОУ

8.1. Оплата труда заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) оклад главного бухгалтера формируется 40% от должностного оклада руководителя.

8.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ДОУ устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя по УВР, АХР	от 70% до 90% от окладной части заведующего	В сумме 57 047,64
---	--	-------------------

8.3. При занятии заместителями руководителя ДОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ДОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.	Класс 3.2.
4%	8%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ДОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам ДОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Наименование работ	%
за расширение зоны обслуживания – от ставки заработной платы	100
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления: - <i>председателю первичной профсоюзной организации – от МРОТ (Патрушева Л.А.)</i>	27 13,5
- <i>заместителю председателя первичной профсоюзной организации – от МРОТ</i> - <i>уполномоченному по охране труда - от МРОТ (Бушмакина О.П., Осинцева Е.А.)</i>	10
за работу в рамках координации деятельности педагогических работников в проектировании образовательного пространства ДОУ - от МРОТ (по приказу, при организации работы)	20
Ведение официального сайта ДОУ – от МРОТ (Колясникова Т.С.)	20

Ведение табеля учета рабочего времени двух учреждений от МРОТ: - ул. Российская, 15 (Шолохова В.Н.); - ул. Колхозная, 23-В (Ионова А.С.)	20 20
Размещение информации и материалов на сайтах Портал «Закупок», ГМУ - от МРОТ (Чантуридзе Л.В.)	30
Ведение вопросов кадрового обеспечения - от МРОТ (Шолохова В.Н.)	20
Ведение портала образовательных услуг, реестров учета воспитанников, будущих воспитанников – от МРОТ (Ионова А.С.)	16,9
За подготовку проектов дополнений и изменений в трудовой договор работникам, уведомлений, договоров об образовании – от МРОТ (Ионова А.С., по приказу, при подготовке проектов)	10
За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – от МРОТ (по приказу, при организации работы)	10
За реализацию долгосрочного проекта в рамках развития технического творчества воспитанников с использованием технологий легио-конструирования – от МРОТ (Вакурина Т.С.)	20
За организацию работы методического актива (новаторские идеи) – (Пестова К.В., Овчинникова Ю.В.)	10

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам ДОУ (кроме заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

Учителю-логопеду:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает 1/2 общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

- **За работу с вредными условиями труда*:**

Должность работника	Класс вредных и (или) опасных факторов	Размер выплаты компенсации, в процентах (%)
ул. Российская, 15		
Уборщик служебных помещений	3.1	4
Повар	3.2	8
Кухонный рабочий	3.1	4
Рабочему по ремонту и стирке спецодежды и белья	3.1	4
ул. Колхозная, 23-В		

Шеф-повар	3.2	8
Повар	3.2	8
Кухонный рабочий	3.1	4
Уборщик служебных помещений	3.1	4
Дворник	3.1	4

9.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ДООУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДООУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

10.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

10.5. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются сроком на один год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ДООУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

10.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.7. Постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты.

Размер гарантированных стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с должностью в абсолютном размере исходя из 1 ставки.

10.7.1. Педагогические работники.

Стимулирующая надбавка:

- за **педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет**, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 0 до 5 лет – **1000 рублей;**

при выслуге лет от 5 до 10 лет – **1500 рублей;**

при выслуге лет от 10 до 15 лет – **2000 рублей;**

при выслуге более 15 лет – **2500 рублей.**

- за **стаж непрерывной работы в данном учреждении**, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 0 до 5 лет – **1000 рублей;**

при выслуге лет от 5 до 10 лет - **1500 рублей;**

при выслуге лет 10 лет и более – **2000 рублей.**

- педагогическим работникам, специалистам за профессиональное образование в следующих размерах:

Среднее специальное педагогическое образование – **1250 рублей;**

Высшее педагогическое образование – **2250 рублей;**

- за результаты независимой оценки качества образования за предшествующий год в следующих размерах – **500 рублей;**

- педагогическим работникам за координацию деятельности молодых специалистов (наставничество) в следующих размерах:

наставничество 2-х педагогических работников – **500 рублей;**

наставничество 3-х и более педагогических работников – **1 000 рублей.**

- реализация общих проектов по продвижению ДОУ на рынке образовательных услуг (в течение одного учебного года) – **4000 рублей.**

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

10.7.2. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал

Наименование должности	Размер выплаты (руб)	Основание для премирования
ул. Российская, 15		
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель	1 500,00	Трудовой стаж работы в ДОУ
Делопроизводитель (0,50)	2 967,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства;

		отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Младший обслуживающий персонал		
Заведующий хозяйством	4 825,00	Качество труда; напряженность, интенсивность в работе
Кладовщик	5 978,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Повар	4 825,00	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Кастелянша	5 978,00	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	5 978,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе
Кухонный рабочий	5 987,00	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 1,00 0,50	5 978,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
	2 989,00	
Дворник (уборщик территории)	5 978,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных помещений	5 978,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе.
Сторож	5 978,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны

		администрации детского сада; высокое качество труда
ул. Колхозная, 23-В		
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель	1 500,00	Трудовой стаж работы в ДОУ
Делопроизводитель (1,00)	5 934,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Младший обслуживающий персонал		
Шеф-повар	4 825,00	Сложность, напряженность, интенсивность в работе
Повар 1,00 0,50	4 825,00 2 412,50	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Кладовщик	5 978,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Кастелянша	5 978,00	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по ремонту и стирке спецодежды и белья	5 978,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе
Кухонный рабочий 1,00 0,50	5 978,00 2 989,00	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5 978,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Дворник (уборщик территории)	5 978,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных помещений	5 978,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада;

		санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе.
Сторож	5 978,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
Инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности 1,00	5 934,00	Организация проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда; своевременное составление необходимой отчетности; отсутствие нарушение техники безопасности и несчастных случаев на предприятии; отсутствие нарушений законодательства;

10.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.9. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования в абсолютных размерах:

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала или месяца в пределах лимитов бюджетных ассигнований.

10.9.1. Премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачиваться за:

- успешную реализацию дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты) краткосрочные – **300 рублей**, долгосрочные (оформление группы, знание детьми тематики проекта, межпредметные связи, представление результата проекта) – **1 000 рублей**; помощь в организации долгосрочного проекта – **300,00 рублей**;
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников – **400 рублей**;
- успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников – **500 рублей**;
- успешное участие и результаты участия воспитанников (не менее 2 участников) в муниципальных, региональных конкурсах, соревнованиях и др. на уровне ДООУ, муниципалитета, региона – **500 рублей**; всероссийский конкурс (онлайн участие) – **100,00 рублей** за одного участника (не более 5 участников);
- успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах (участие в общих мероприятиях ДООУ (праздники, концерты и др.)) – главные роли - **300 рублей**; эпизодическая роль – **100 рублей**;
- пополнение содержания сайта ДООУ, страницы ВКонтакте ДООУ (размещение статей, информации для родителей) - **400 рублей**;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (сезонное оформление группы, музея, представление опыта работы на уровне ДООУ в рамках консультаций, семинаров) – **300 рублей**; представление опыта работы на уровне района (ММО,

педагогические чтения, педагогический калейдоскоп и др.) – **500,00 рублей**; презентация опыта работы, проектов между педагогами с выходом в учреждения – ул. Российская, 15 и ул. Колхозная, 23-В – **500,00 рублей**; представление опыта через открытые просмотры не входящие в годовой план работы – **500,00 рублей**;

- работа в конкурсных комиссиях, жюри – **500,00 рублей**.

10.9.2. На период электронного обучения при реализации образовательной программы ДООУ премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачивается за:

- успешная реализация дополнительных долгосрочных проектов с воспитанниками (групповые и индивидуальные проекты) при участии социальных партнеров (напр., творчество П.П.Бажова и др.) - **500 рублей**;

- успешная реализация дополнительных краткосрочных проектов с воспитанниками – **200 рублей**;

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в соответствии с учебным планом работы ДООУ – **400 рублей**;

- успешное участие и результаты участия воспитанников (не менее 2 участников) в конкурсах, соревнованиях и др. на уровне ДООУ, муниципалитета, региона - **500 рублей**;

- количество (частота) размещенной информации (занятий). В соответствии с сеткой занятий - **500,00рублей**;

- успешная реализация дистанционного образования через работу с родителями (законными представителями). Обратная связь (процент выполнения) более 50% семей - **500,00 рублей**;

- проведение личных онлайн трансляций (вебинары, консультации) - **500,00рублей**;

- проведение видео съемки занятийных форм реализации ООП ДООУ и размещение на электронной платформе - **100,00 рублей** за одно видео, но в сумме не более **1000,00 рублей** ежемесячно;

- участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства и распространение инновационного опыта во время видео-встреч в ДООУ – **300,00 рублей**.

10.9.3. Премия по итогам работы за квартал учебно-вспомогательному персоналу может выплачиваться -

Младшим воспитателям за:

- Строгое выполнение санитарно-эпидемиологического режима в группе (режим проветривания, обработка поверхностей, выполнение графика уборок, чистота в группах и т.д.) - **300 рублей**;

- Помощь воспитателю в организации образовательной деятельности (подготовка материалов, проведение игр с подгруппой детей, исполнение ролей по плану мероприятия) - **500 рублей**;

- Помощь воспитателю в организации режимных моментов (обучение культурно-гигиеническим навыкам, организация прогулок и т.п.) – **500 рублей**;

- Участие в благоустройстве учреждения (участие в ремонте помещений, оформлении групп и т.п.) – **500 рублей**.

- Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет) – **300,00 рублей**;

- Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей, работников учреждения – **500,00 рублей**.

Делопроизводителю за:

- Исполнительская дисциплина. Своевременное и качественное оформление и сдача отчетов, мониторинга; оформление документации согласно ГОСТ – **300 рублей**;
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации Учреждения – **500 рублей**;
- Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения, посетителей – **500,00 рублей**;
- Ведение архива – **200 рублей**;
- Участие в общих мероприятиях учреждения – **300,00 рублей**.

Специалисту по охране труда за:

- Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в том числе, дистанционные) – **500,00 рублей**;
- Отсутствие актов, предписаний при плановых проверках технического состояния объектов контроля – **500,00 рублей**;
- Своевременная организация и проведение учебных тренировок, отсутствие актов – **500,00 рублей**;
- Своевременная организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности – **500,00 рублей**;
- Качественная организация прохождения медицинских осмотров – **500,00 рублей**;
- Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм – **250,00 рублей**;
- Подготовка текущей и отчетной документации, без замечаний – **250,00 рублей**.

10.9.4. При наличии финансовых средств на оплату труда по итогам экономии за квартал, младшему обслуживающему персоналу премия может выплачивается за:

- Трудовую исполнительность. Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, актов – **300 рублей**;
- Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей, дополнительная нагрузка – **500 рублей**.

10.9.5. Руководитель ДОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента ВОСПИТАННИКОВ и установленных учредителем показателей эффективности работы ДОУ.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

10.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ДОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;

- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ДОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

С ПОЛОЖЕНИЕМ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Рябинушка» от «___» _____ 20__ г. ОЗНАКОМЛЕНЫ:

№ п/п	Дата ознакомления	Ф.И.О. работника	Должность работника	Подпись работника

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890973
Владелец Бурунова Марина Геннадьевна
Действителен с 20.05.2024 по 20.05.2025