

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СЫСЕРТСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 17 «РЯБИНУШКА»
Российская ул., д. 15, Патруши с., Сысертский район, Свердловская область, 624016
ИНН/КПП 6652014977/668501001
Телефон 8 (34374) 64-138, 8 (34374) 53-271
E-mail: det.sad-17@yandex.ru

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МАДОУ № 17

Протокол от «15» 02 2023 г.

№ 2

ВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 17
М.Г.Бурунова
от «15» 02 2023 г.
Приказ № 244 - Одк



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ)
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №17 «Рябинушка»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №17 «Рябинушка»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Рябинушка» (далее – МАДОУ №17).
- 1.2. В МАДОУ № 17 могут проводиться как Общие собрания, так и конференции работников. Правовой статус Общего собрания и конференции одинаков.
- 1.3. Общее собрание (конференция) работников трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления МАДОУ № 17.
- 1.4. Общее собрание (конференция) трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива МАДОУ № 17 и содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива
- 1.5. Трудовой коллектив МАДОУ № 17 составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.
- 1.6. Деятельность Общего собрания (конференции) трудового коллектива осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, Уставом МАДОУ № 17 и настоящим Положением.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 17 собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание (конференция) трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых МАДОУ № 17 **является основным местом работы**. Для ведения Общего собрания (конференции) трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 1.8. Общее собрание (конференция) трудового коллектива осуществляет общее руководство МАДОУ №17.
- 1.9. Решения Общего собрания (конференции) МАДОУ № 17, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством,

обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференцией) и принимаются на его заседании.

1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание (конференция) трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность МАДОУ № 17 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Общее собрание (конференция) трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива МАДОУ № 17 относятся:

- 1) принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего;
- 2) рассмотрение проектов локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения;
- 3) принятие положения о режиме рабочего времени, положения о конфликтной трудовой комиссии;
- 4) принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- 5) обсуждение и принятие Коллективного договора и приложений к нему;
- 6) избрание самоуправления коллектива – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией МАДОУ № 17 по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением;
- 7) заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного договора;
- 8) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирание ее членов;
- 9) выдвижение коллективных требований работников МАДОУ № 17 и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- 10) избрание представителей от трудового коллектива в Наблюдательный совет МАДОУ № 17;
- 11) принятие или отказ от инициативы, либо согласие на создание автономного учреждения путем изменения типа существующего дошкольного образовательного учреждения. Если такое не влечет за собой нарушения, установленные законодательством прав граждан на получение дополнительного образования;
- 12) вносит изменения и дополнения в Устав, другие локальные акты;
- 13) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ № 17 и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- 14) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ № 17;
- 15) вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ № 17;
- 16) вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МАДОУ № 17;
- 17) заслушивает отчёты заведующего МАДОУ № 17 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 18) заслушивает отчёты о работе заведующего, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством МАДОУ № 17, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию данной работы;
- 19) знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ № 17 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 20) при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Совета родителей (законных представителей) и Общего родительского собрания МАДОУ № 17;
- 21) в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности, его МАДОУ № 17 самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Общее собрание (конференция) трудового коллектива имеет право:
– участвовать в управлении МАДОУ № 17;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием (конференцией) любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ № 17, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

– при несогласии с решением Общего собрания (конференции) высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники МАДОУ № 17 всех категорий и должностей, для которых учреждение является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня. В состав Общего собрания (конференции) не входят работники, осуществляющие трудовые функции на условиях трудовых соглашений и по совместительству. Непосредственное управление деятельностью Общего собрания (конференции) работников МАДОУ № 17 осуществляет председатель – заведующий.

5.2. Инициатором созыва Общего собрания (конференции) работников трудового коллектива может быть Учредитель, заведующий МАДОУ № 17, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

5.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Общее собрание (конференция) трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.5. Общее собрание (конференция) трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива.

5.6. Для ведения заседания Общее собрание (конференция) работников избирает из своих членов секретаря, ведущего протокол собрания. Секретарь избирается простым большинством голосов путем открытого голосования. Секретарь извещает членов Общего собрания (конференции) о времени и месте проведения собрания, о рассматриваемых вопросах, осуществляет оформление протоколов. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения участников Общего собрания (конференции) работников МАДОУ № 17, принятые решения.

5.7. Председатель, избираемый из числа его членов большинством голосов путем открытого голосования, организует и координирует работу общего собрания.

5.8. Результаты рассмотренных на заседании вопросов Общего собрания (конференции) трудового коллектива оформляются в виде протоколов.

5.9. Решения Общего собрания (конференции) работников принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на собрании. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

5.10. Участники общего собрания (конференции) могут участвовать в заседании очно, а также дистанционно с помощью электронных либо иных технических средств, если при этом используются любые способы, позволяющие достоверно установить лицо, принимающее участие в заседании, участвовать ему в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать.

5.11. Решения Общего собрания (конференции) трудового коллектива обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива МАДОУ № 17.

6. КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Для проведения конференции работников МАДОУ № 17, работники обособленных структурных подразделений учреждения вправе направить своих делегатов, избранных на заседаниях своих обособленных структурных подразделений. Количество делегатов от каждого обособленного структурного подразделения – не более трех. Срок полномочий избранных делегатов составляет 1 год. Полномочия избранных делегатов действуют только в период проведения конференции.

6.2. Заседания обособленных структурных подразделений МАДОУ № 17 считаются правомочными, если в их работе приняли участие более половины от списочного количества работников. Заседания обособленных структурных подразделений оформляются протоколами.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Общее собрание (конференции) трудового коллектива несет ответственность:

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам Учреждения;
- за невыполнение и выполнение не в полном объеме принятых решений в пределах своей компетенции.

8. ВЗАИМОСВЯЗЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 8.1. Общее собрание (конференция) трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ № 17 – Педагогическим Советом, Советом родителей (законных представителей):
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического Совета, Совета родителей (законных представителей) МАДОУ № 17;
 - представление на ознакомление Педагогическому Совету и Совету родителей (законных представителей) МАДОУ № 17 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания (конференции) трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета и Совета родителей (законных представителей) МАДОУ № 17.

9. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

9.1. По итогам проведения Общего собрания (конференции) трудового коллектива МАДОУ № 17 оформляются протокол.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания (конференции) трудового коллектива.

9.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания могут оформляться на белых листах офисной бумаги формата А4. При количестве листов в протоколе более двух они скрепляются, сшиваются и заверяются заведующим МАДОУ № 17.

9.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МАДОУ № 17 **50 лет** и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154079

Владелец Бурунова Марина Геннадьевна

Действителен с 15.03.2023 по 14.03.2024